



**Section des unités de recherche**

# Grille d'évaluation d'une unité ou équipe de recherche

---

## Grille d'évaluation d'une unité ou équipe de recherche

Une version initiale est remplie par le directeur d'unité et une version finale est validée par le président du comité de visite, ce n'est pas un document public.

**UNITE :**

**ÉQUIPE OU PROJET :**

*NB : Cette grille a été préparée pour l'ensemble des domaines scientifiques et seules les notions pertinentes sont à prendre en compte dans chaque discipline.*

### Profil quantitatif de l'Unité ou de l'Équipe

PERSONNELS au 15/10/2008	Nombre	Remarques
<b>Personnels permanents chercheurs</b>		
dont Universités		
dont Organismes		
dont Ecoles		
dont autres		
dont PR/DR		
dont MCF/CR		
dont Titulaires de l'HDR		
dont Titulaires de la PEDR		
dont Membres de l'IUF		
dont autres		
<b>Personnels non permanents chercheurs</b>		
dont Invités		
dont Post-doctorants		
dont Doctorants		
<b>Personnels Support</b>		
dont Personnels administratifs		
dont Personnels techniques		
dont Ingénieurs		
dont autres		
<b>Production scientifique du 15/10/2004 au 15/10/2008 sauf quand l'unité a été créée entre temps</b>		
<b>Publications référencées par l'AERES</b>		
dont Revues		
dont Conférences		
dont Livres et Ouvrages		
dont autres		
<b>Productions / Réalisations</b>		
dont Logiciels enregistrés		
dont Brevets et licences		
dont Instruments *		
dont Contrats industriels		
dont autres		
<b>Descripteurs</b>		
Nombre de publiants		
Thèses soutenues en moyenne par année durant le contrat écoulé		
HdR soutenues en moyenne par année durant le contrat écoulé		

\* réalisation expérimentale originale

**Date :**

**NOM :**

## Profil qualitatif

COMMENT ÉVALUEZ-VOUS ? : 1 : médiocre -- 5 : excellent	5	4	3	2	1	sans objet
<b>LE BILAN :</b>						
1 L'originalité et l'intérêt des recherches						
2 Le niveau et la notoriété des publications scientifiques, le rayonnement de l'unité ou de l'équipe et de ses membres...						
3 L'avancement des savoirs, de l'expertise ou de l'impact technologique de l'unité ou de l'équipe.						
4 La qualité des réalisations scientifiques (logiciels, instruments, méthodologie, base de données, outils, plateforme...).						
5 L'importance, la pertinence des partenariats scientifiques, le positionnement dans les réseaux nationaux et internationaux appropriés.						
6 L'existence de sujets de recherche émergents.						
7 La présence et le soutien à de jeunes chercheurs prometteurs.						
8 L'importance, la pertinence des relations partenariales avec le monde socio-économique.						
9 La qualité des connaissances opérationnelles produites, le transfert et la valorisation socio-économique des recherches.						
10 La contribution de l'unité ou équipe à l'école doctorale, à la formation par la recherche, à la formation licence et master.						
11 La contribution à la diffusion des connaissances et de la culture scientifique, à la veille sociétale, à la production d'expertises scientifiques pour l'appui aux politiques publiques.						
12 La gouvernance, la cohérence et la vitalité de l'unité.						
<b>LA PROSPECTIVE ET LE PROJET:</b>						
13 La qualité des projets, la pertinence des objectifs proposés par l'unité ou l'équipe au regard de ses missions, de sa taille, de son organisation et de sa capacité à avoir réalisé le projet précédent.						
14 La politique d'incitation à l'émergence de sujets innovants, à la prise de risque et aux sujets frontières.						
15 La politique d'animation de l'unité ou équipe, la politique de recrutement, l'analyse prospective à moyen et long terme des besoins et des compétences.						

Date :

NOM :

### Commentaire de l'expert

.....

.....

.....

.....

.....

.....