



AG des personnels CNRS Site clermontois

3 Mars 2009

Le Contexte

❖ Janvier 2004 : début du mouvement des Chercheurs (diminution sans précédent des crédits des labos) → Création de SLR.

❖ Octobre 2004 : Etats Généraux de la Recherche.

❖ 18 avril 2006 : **Loi de Programme pour la Recherche (LPR)**.

- Création de l'ANR (financements), de l'AERES (évaluation) doublon avec le CNRS
- PRES, CAMPUS (systèmes à deux vitesses),
- Autonomie des universités
- Institutionnalisation de la précarité : CDD.
- Pilotage gouvernemental accru.
- Remise en cause du statut d'élus (la nomination est résolument moderne).
- Remise en cause des organismes et de leur rôle d'opérateur de recherche.

→ 2007 : LRU → Universités = opérateurs de recherche

❖ Juin 2008 : Blocage du CA du CNRS, nombreuses réactions crainte du démantèlement

❖ Fin 2008 : création de la CURIF (« *Coordination des universités de recherche intensive françaises* ») regroupant 13 grandes universités.

« *La CURIF ...c'est un groupe de lobbying* » J-C Pomerol UPMC

❖ Fin 2008 D. Hervieu –Léger Comité de pilotage (identifier les grands enjeux socio-économiques :- les défis sociétaux - les défis de la connaissance - les défis liés à la maîtrise de technologies-clefs - les défis organisationnels)

❖ 2009 : Mobilisation dans les universités : répartition des moyens, statut EC et masterisation

CNRS transformé en Agence de moyens???

Plan stratégique "CNRS, Horizon 2020" :
quatre enjeux scientifiques →
trois enjeux d'organisation

1. « **Faire avancer le front de la connaissance** »
2. « **Relever les grands défis planétaires** »
3. « **Faire émerger les nouvelles technologies de pointe** »
4. « **Mutualiser les instruments pour la recherche**»
5. « **Acteurs et partenaires** »
6. « **Vers une organisation adaptée**»
7. « **Les moyens au service de ces objectifs** »

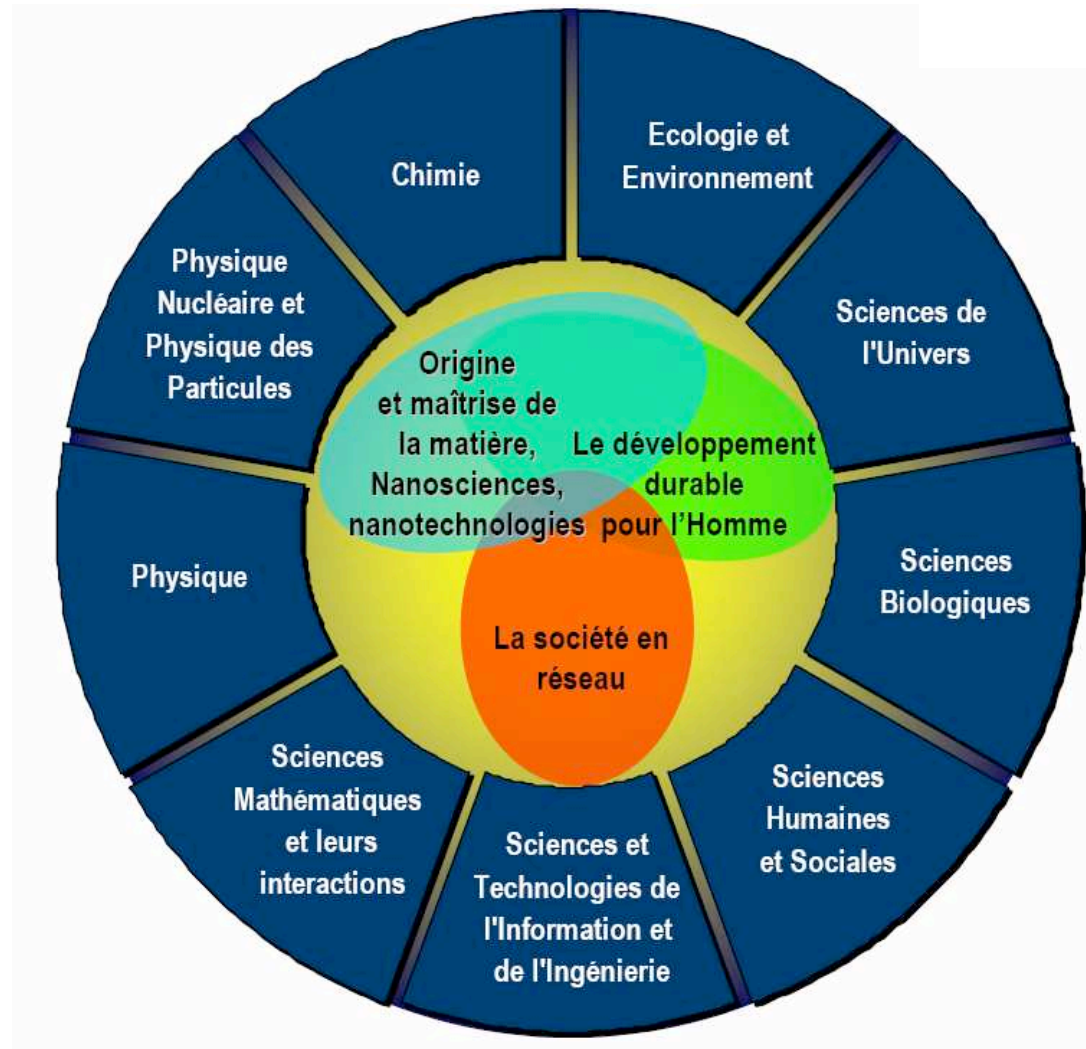


Une nouvelle organisation :

Neuf (Dix) instituts

Trois pôles d'intégration programmatique

Une nouvelle organisation en neuf (dix) instituts et trois pôles d'intégration programmatique

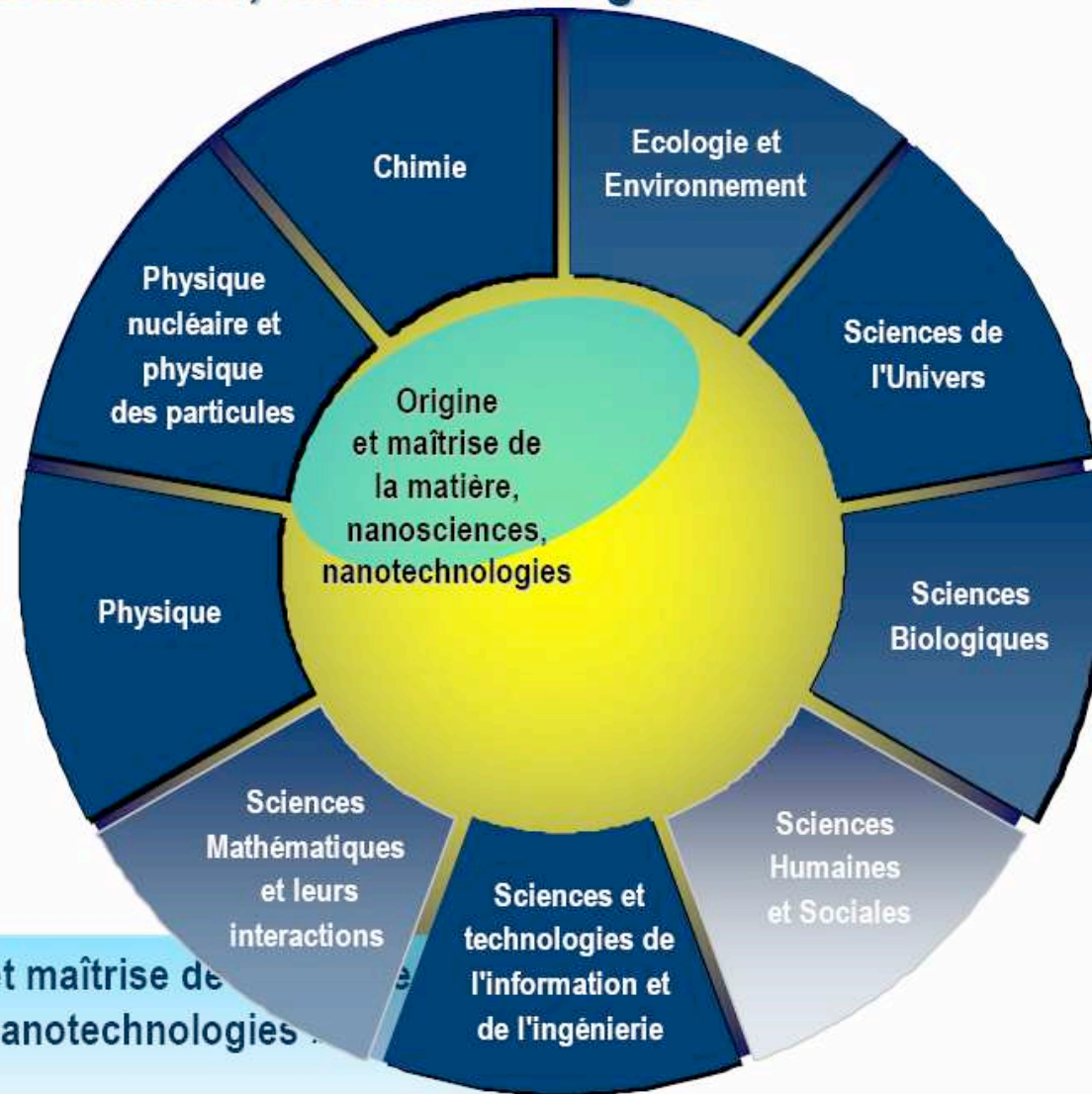


Tous les instituts ont vocation à devenir nationaux

Le lien pôle - instituts : cas "Origine et maîtrise de la matière, Nanosciences, nanotechnologies"



P. 023



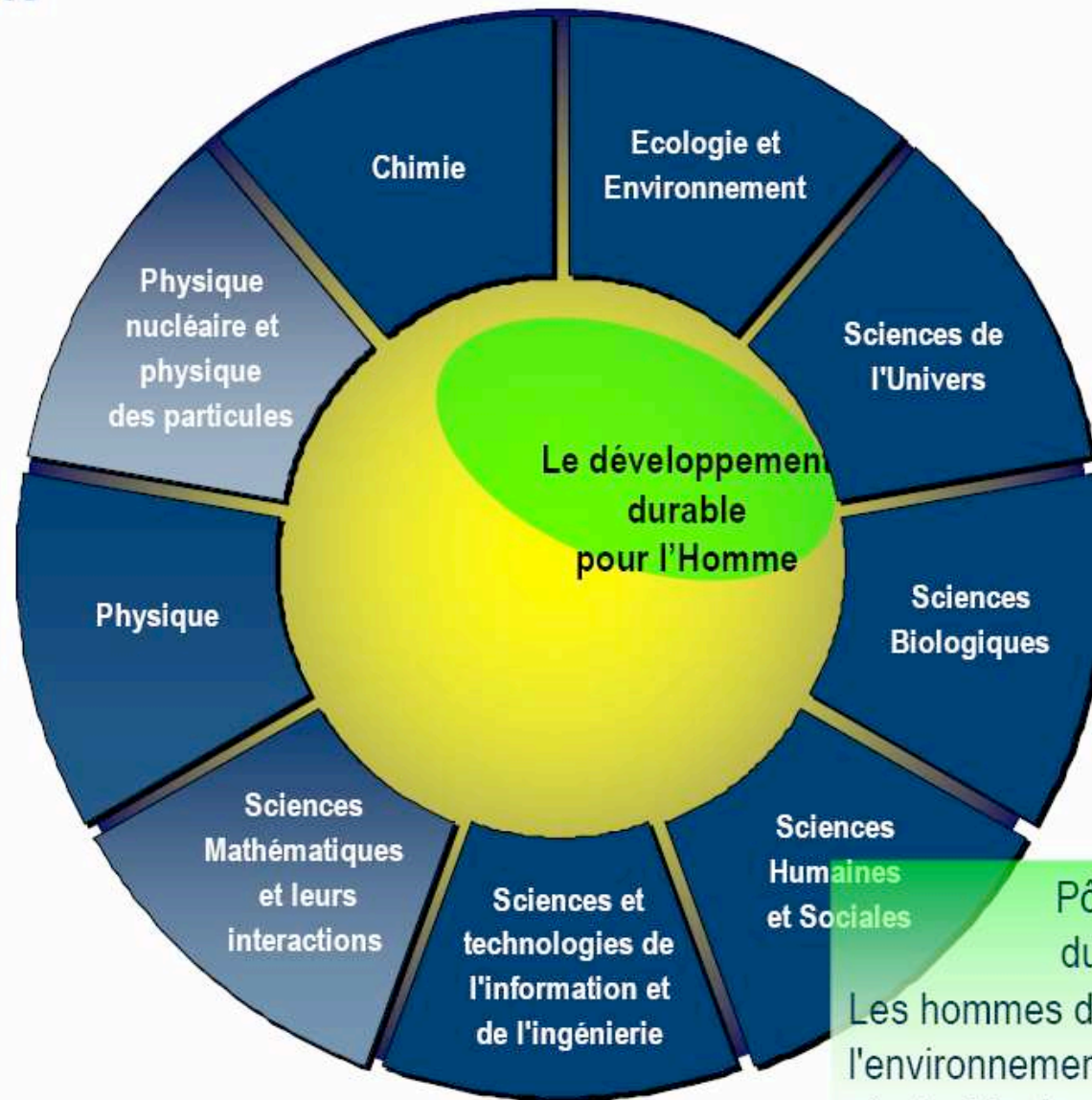
Pôle « Origine et maîtrise de la matière, nanosciences, nanotechnologies »

Matériaux,
Convergence nano – bio - STIC,
Énergie...

Le lien pôle - instituts : cas "Développement Durable pour l'Homme"



P. 024



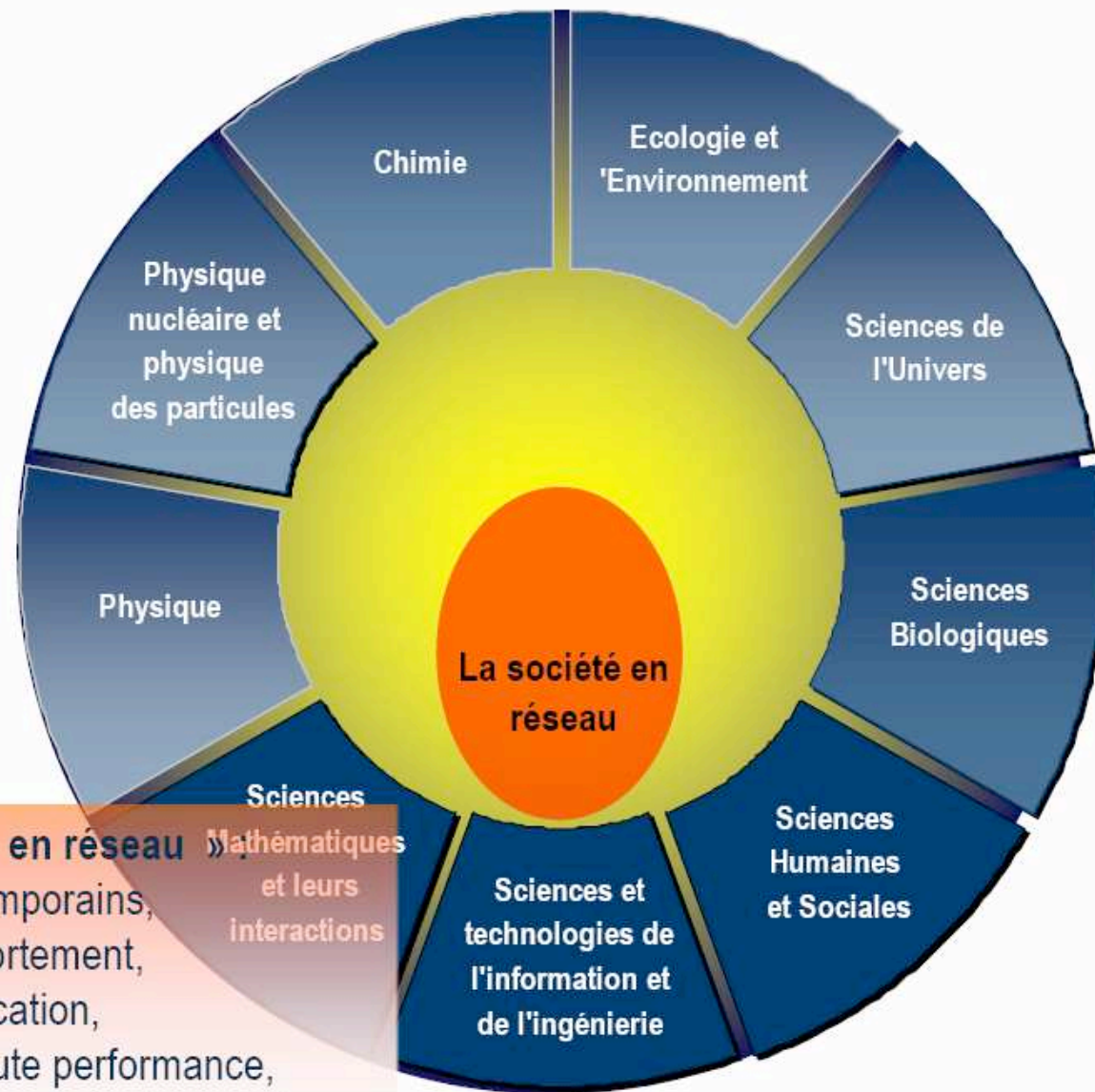
Pôle « Le développement durable pour l'Homme » :

Les hommes dans le système Terre l'environnement, les sciences de la vie, le développement durable, crises et sociétés...

Le lien pôle - instituts : cas "La société en réseau"



P. 025



Pôle « La société en réseau »
Les Mondes contemporains,
Cognition et comportement,
cerveau, communication,
STIC, calcul de haute performance,
traitement des très grandes bases de
données, neurotransmetteurs, capteurs...

Contrat avec l'État : le projet du CNRS

P.



2009-2013 : La mutation de
l'organisation du CNRS

www.cnrs.fr

Deux grands principes de réforme pour l'organisation du CNRS

1. **La dévolution** progressive aux universités de la **gestion** de la majorité des unités mixtes de recherche qui y sont hébergées
2. **La responsabilisation** des acteurs par la création **d'Instituts** en charge de la prospective et de la programmation, et la **focalisation de la Direction du CNRS** sur la vision stratégique et l'anticipation, les grands arbitrages, l'animation des Instituts et de la pluridisciplinarité (les **Pôles** transverses)

Différentes typologies d'unités mixtes ou conventionnées avec les universités



P.09

Sigle	Nature du partenariat	Pilotage scientifique	Gestion	Fonction du CNRS
UPR	Conventionnée	CNRS	CNRS	Opérateur
UMR	classique	Mixte	Mixte	
UMR	Gestion déléguée CNRS	Mixte	CNRS	
UMR	Gestion déléguée Université	Mixte	Université	Agence de moyens
EA	conventionnée	Université	Université	

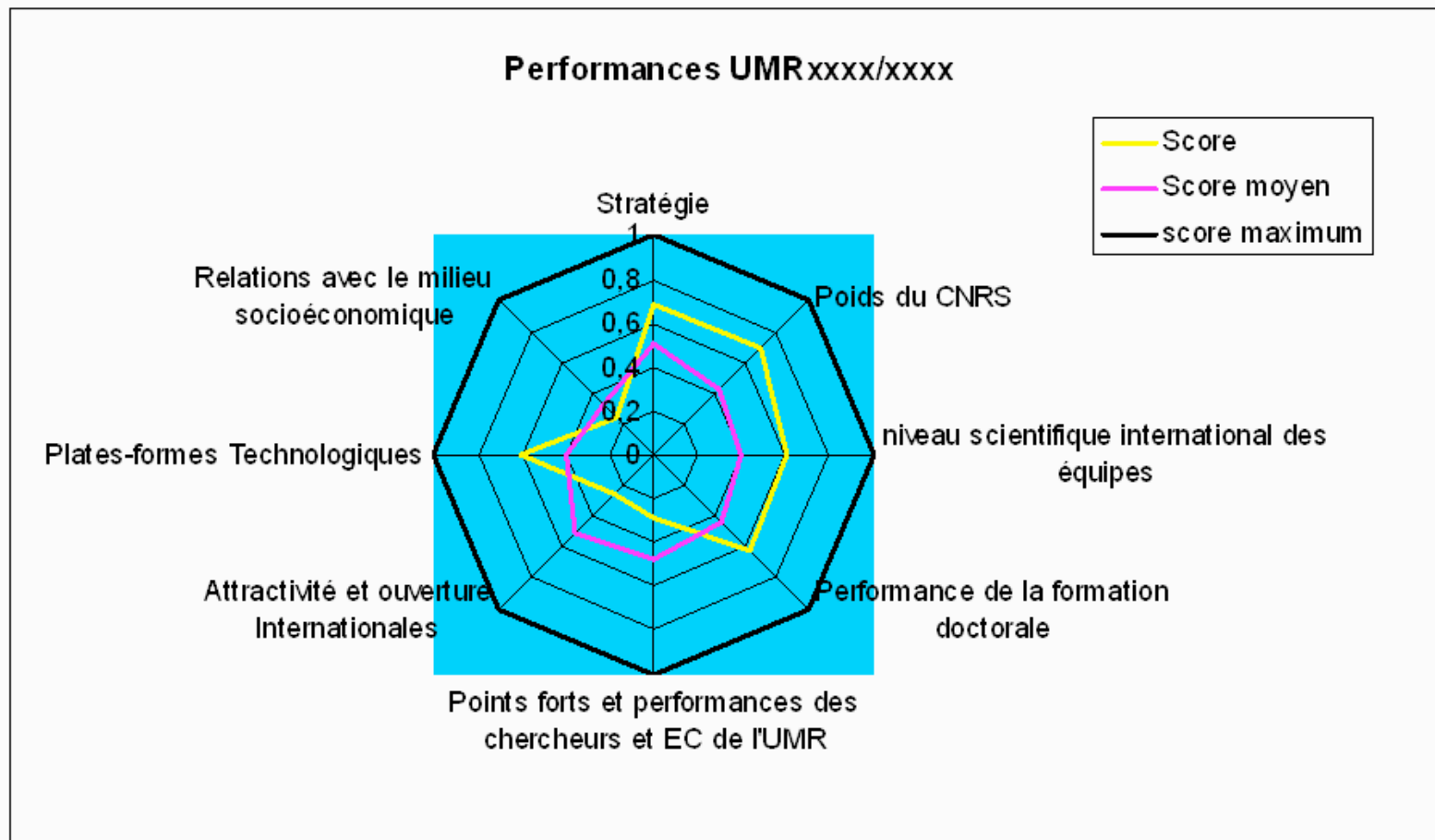
- Des laboratoires quitteront le réseau des UMR CNRS
 - Si l'implication du CNRS en moyens est trop faible, ou
 - sur une logique d'excellence, sur la base des évaluations des unités ou, par exemple, lorsque le CNRS considère qu'il est plus opportun d'investir dans un pôle de la même discipline situé ailleurs.

La Caractérisation de l'UMR

➤ 8 caractères distinctifs (de l'UMR et de ses équipes)

1. Capacité de stratégie et de management
2. Poids du CNRS (forces humaines)
3. Niveau de la production scientifique (critères internationaux)
4. Performances de la formation à et par la recherche
5. Points forts et performances des équipes de l'UMR
6. Attractivité et ouverture internationales
7. Plates-formes technologiques
8. Ouverture sur le milieu socio-économique

La Caractérisation des UMR - exemple



Les Moyens

Le budget

En 2009

↳ Augmentation de 758 millions d'€ sur 23,4 milliards d'€ soit
+ 3,2%

Sur ces 758 millions d'€ 360 sont engagés

→ cotisations retraite

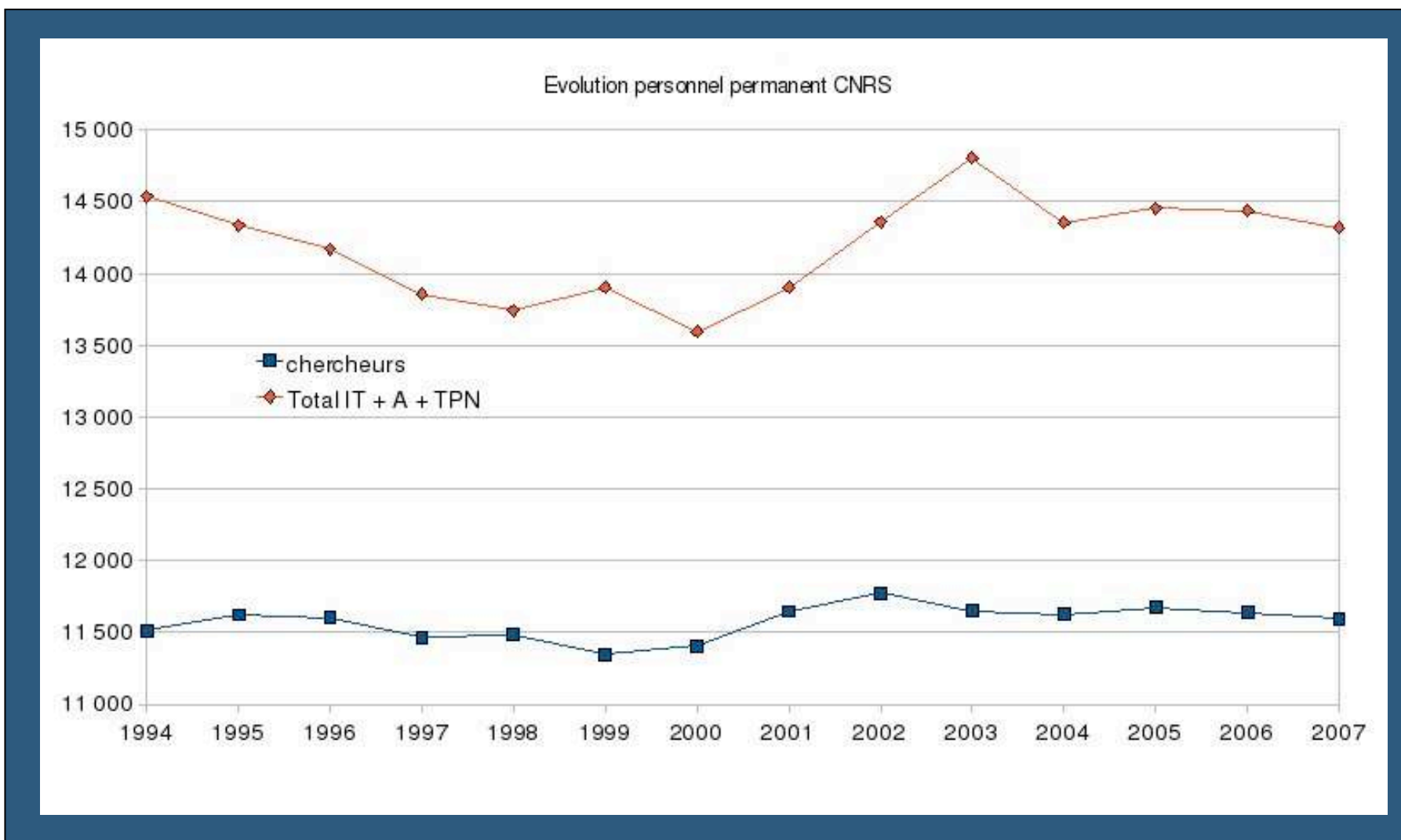
Donc une augmentation globale de 398 millions d'€

soit + 1,7% (inflation probable 2,5 à 3%) → récession

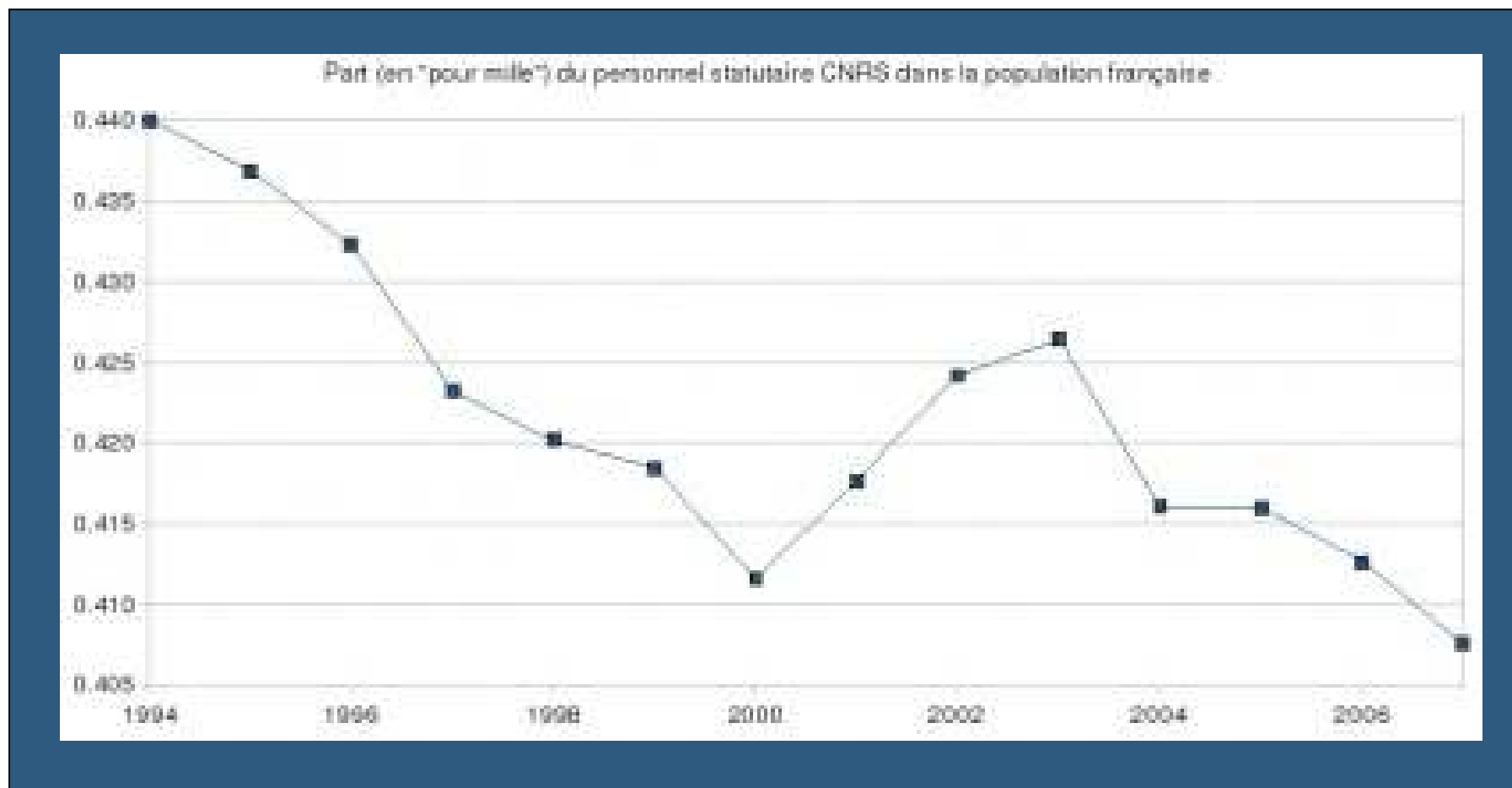
↳ Les budgets des organismes sont encore plus touchés

→ **CNRS (+ 0,77%), INSERM (+ 0,17%), INRA (+ 0,27%), IRD (+ 1,58%)**

Les Moyens Humains



Les Moyens Humains



**Réduire le nombre de fonctionnaire
Même dans les secteurs affichés comme une priorité nationale**

Les Moyens Humains

**Réduire le nombre de fonctionnaire
même dans les secteurs affichés comme une priorité nationale**

- 900 emplois supprimés (organismes et universités) en 2009
dont **296 au CNRS**, 86 à l'INRA, 59 à l'INSERM, ...

- suppression de tous les post-docs (158 ?)

- recrutement ITA : suppression de **133 postes**
(BAP E,F,G,H) et mutualisation

- Concours chercheurs 2009 : 300 emplois contre 401 en 2008
→ - 25%

- 90 chaires d'excellence pour les plus « brillants » soit 1/4 des recrutements
recrutés sur des supports postes de MCF existants
(meilleure rémunération, service d'enseignement allégé 1/3 de temps,
prime de 6000 à 15000 €)

→ coût de 2 postes **1 E-C + 1 chercheur = 1 chaire**

Donc diminution du nombre global de « brillants » chercheurs recrutés

Les annonces

Mercredi 25 Février

Document de travail : contrat d'objectif et de moyens

- diminution des effectifs sur la période 2009-2013:
 - 596 postes d'ITA et 253 postes de chercheurs
 - Augmentation du nombre de contractuels de haut niveau (amélioration attractivité, 400 CDD d'ici 2013)
 - Recul sur les suppressions (EC) dans les universités mais rien d'annoncé pour les organismes de recherche

Vendredi 27 Février

« Les organismes de recherche resteront des opérateurs et que le plan stratégique du CNRS sera bien appliqué".

Valérie Péresse

Les Réactions

- **Nombreuses réactions de la communauté** (A. Kahn, A. Fert, Chaudret,...) *entre autre après le discours du 22 Janvier*
- 6 Janvier **Motions du CPCN**
(Chaires Universitaires, Caractérisation des unités)
- 9 Février **Communiqué** du C3N : Moratoire des expertises ANR/AERES
- 12 Février **AG CNRS Paris**: motion
- Appel à une **coordination nationale** (Orsay)
- 12 Mars Organisation d'une journée nationale des **délégués** des AG de laboratoires
- 14 Mars: B. Chaudret, Y. Langevin, Y. Laszlo organisent une réunion des DU
- Manifestation les 5 et 11 mars